

株式会社エストー行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 9月 1日 ~ 2023年 8月31日までの2年間

2. 内容

目標1：若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 2021年 9月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2021年 9月～ 受け入れを行う工場や部署への説明及び体制作り
- 2021年 9月～ 関係行政機関、学校との連携
- 2021年 10月～ 社員への周知、取組の周知
- 2021年 10月～ 工場見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を 2023年8月までに実施する。

<対策>

- 2023年 4月～ 検討会の設置
- 2023年 7月～ 社内ポータルサイトやサイネージなどによる社員への参観日実施についての周知
- 2023年 8月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討